

Dernière mise à jour : 22.10.2025

1. Introduction

1.1. Les entités Revolut énumérées à l'Annexe 1 (Employeurs Revolut) (« **Revolut** », « **nous** », « **notre** » ou « **nos** ») vous fournissent cet avis car vous postulez pour travailler avec nous en tant qu'employé(e), travailleur/euse ou sous-traitant(e).

1.2. Le présent avis définit comment nous traiterons les informations que nous recueillons à votre sujet dans le cadre de votre candidature à poste au sein de Revolut (dénommées ci-après "vos données personnelles"). Veuillez le lire attentivement afin de comprendre nos pratiques concernant vos données personnelles et leur utilisation.

2. À Propos De Nous

2.1. Revolut Ltd., ainsi que l'entité Revolut spécifique pour laquelle vous postulez (si elle est différente de Revolut Ltd.) sont chacun des contrôleurs indépendants des données personnelles de nos éventuels employés, salariés et sous-traitants candidats à un poste au sein de Revolut.

2.2. Si vous avez des questions concernant le présent avis ou vos données personnelles, ou si vous souhaitez exercer l'un de vos droits tels que décrits dans le présent avis ou en vertu des lois sur la protection des données en vigueur, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données de Revolut à l'adresse dpo@revolut.com.

3. Données Personnelles Que Nous Collectons

Données personnelles que vous nous fournissez

3.1. Vous pouvez nous fournir des données personnelles à votre sujet en remplissant des formulaires en ligne, en nous contactant par téléphone, e-mail, en personne ou autrement, ou par l'intermédiaire d'une agence de recrutement ou d'autres tiers.

Données personnelles que nous collectons auprès de vous

3.2. Les données personnelles que nous collectons à votre sujet comprennent, mais sans s'y limiter :

- votre nom ;
- adresse de domicile ;
- coordonnées (numéro de téléphone et adresses e-mail, par exemple) ;
- date de naissance ;
- sexe ;
- état civil ;
- votre image ou un enregistrement de vous ;
- copies de votre passeport, permis de conduire et documents similaires ;
- antécédents scolaires (y compris les copies des diplômes ou certificats pertinents si nécessaire), formation et expérience professionnelle ;
- informations sur vos emplois actuels ou passés ;
- statut d'immigration et permis de travail ;
- langues parlées et niveau de compétence ;
- résultats et scores de tests (y compris les résultats de tout test d'aptitude ou test psychométrique que nous vous demandons de passer) ;
- informations du casier judiciaire (lorsque les lois locales l'exigent ou l'autorisent) ;
- informations nécessaires à la préparation du contrat de travail ;
- toute autre information renseignée sur votre CV ;
- notes et enregistrements d'entretien ;
- informations sur la diversité (informations sur votre origine ethnique ou raciale, par exemple, si vous choisissez de les fournir) ;
- informations sur votre santé, comme tout handicap dont vous pourriez souffrir; et
- selon votre localisation, des données biométriques.

4. Données Personnelles Fournies Par Des Tiers

4.1. Nous collectons la plupart des données personnelles décrites à la Section 3 auprès de vous.

4.2. Cependant, nous pouvons également collecter des données personnelles à votre sujet auprès de tiers, notamment :

- des agences de recrutement ;

- des employés existants de Revolut qui vous recommandent ou vous nomment pour des postes chez nous ;
- des autorités gouvernementales (telles que les autorités fiscales locales) ;
- des référents nommés à qui vous avez demandé de nous fournir des références ;
- tout partenaire tiers de test de recrutement électronique avec lequel nous travaillons ;
- lorsque la loi l'autorise, des prestataires tiers de contrôle des antécédents, des agences d'évaluation de crédit, des agences de prévention contre la fraude, des agences de contrôle des sanctions et de contrôle des condamnations pénales ; et
- lorsque la loi l'autorise, d'autres sources accessibles au public, telles que les sites de réseaux sociaux (LinkedIn, Instagram et Twitter, par exemple).

5. Données Relatives Aux Condamnations Pénales Et Aux Infractions

5.1. Lorsque la loi l'exige et l'autorise, nous collectons et stockons également des données personnelles relatives aux condamnations pénales et aux infractions, dans le cadre de nos vérifications d'antécédents lors du processus d'intégration. Dans les cas où nous devons identifier une base légale pour un tel traitement, en fonction des lois locales, ce traitement est effectué avec votre consentement, pour respecter nos obligations légales ou sur la base de nos intérêts légitimes (afin de garantir que nous embauchons des candidats appropriés). Ces données ne sont traitées que lorsque cela est nécessaire pour les raisons suivantes :

- respecter ou aider d'autres personnes à se conformer à une exigence réglementaire qui implique que Revolut prenne des mesures pour déterminer si vous avez commis un acte illicite ou si vous avez été impliqué(e) dans un acte malhonnête, une faute professionnelle ou tout autre comportement gravement répréhensible ;
- prévenir ou détecter les actes illicites (y compris la fraude) ;
- obtenir des conseils juridiques ; ou
- établir, exercer ou défendre des droits légaux ou réclamations.

6. Ce Que Nous Faisons De Vos Données Personnelles Et Notre Base Légale

6.1. Nous traitons vos données personnelles pour les raisons énumérées ci-dessous. Dans certains pays, nous avons besoin d'une base légale pour traiter vos données personnelles, par conséquent, nous les avons également identifiées ci-dessous pour les pays où cela est nécessaire.

Finalité du traitement	Base légale
Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre adéquation au poste, y compris en prenant des références et en effectuant des vérifications d'antécédents appropriées.	Intérêts légitimes (afin de garantir que nous embauchons des candidats appropriés). Exécution d'un contrat.
Processus de recrutement (y compris la négociation et la communication avec vous concernant votre candidature).	Intérêts légitimes (afin de mener un processus de recrutement équitable et efficace).
Respecter nos obligations légales et réglementaires, y compris pour les raisons suivantes : • empêcher le travail illégal ; • se conformer aux obligations de sécurité et de santé ; • répondre au contrôle statistique du gouvernement ; • évaluer l'aptitude et l'intégrité des personnes aux fins des régimes réglementaires pertinents auxquels nous devons adhérer ; • déterminer si des ajustements peuvent être nécessaires pour accueillir une personne handicapée ; • assurer la liaison avec les autorités fiscales compétentes et d'autres entités ou agences gouvernementales concernant les saisies des rémunérations et les déductions similaires ; • communiquer avec les organismes publics ou réglementaires.	Respect des obligations légales.

Finalité du traitement	Base légale
Enregistrer les entretiens à des fins de contrôle qualité et pour former nos chargés d'entretiens.	En fonction des lois locales, soit des intérêts légitimes (afin de surveiller la qualité de nos chargés d'entretiens), soit votre consentement.
Réaliser un suivi de l'égalité des chances.	Consentement.
Réaliser des analyses relatives aux pratiques de recrutement de Revolut.	Intérêts légitimes (afin de garantir que nous pouvons améliorer nos pratiques de recrutement si nécessaire).
Gérer tout litige juridique vous impliquant ou impliquant d'autres employés, travailleurs ou sous-traitants potentiels, actuels ou anciens.	Intérêts légitimes (afin d'établir, d'exercer ou de nous défendre contre des revendications légales) ou, pour les personnes concernées au Brésil, exercice régulier des droits.
À des fins d'assurance qualité, de surveillance et de formation du personnel.	Intérêts légitimes (afin de garantir la bonne exécution de nos pratiques de recrutement).
Promouvoir la sûreté et la sécurité de notre personnel (y compris en détectant et en prévenant les menaces pour notre personnel et nos biens).	Intérêts légitimes (afin de garantir le bien-être et la sécurité de notre personnel).
Conserver les données de votre candidature dans nos dossiers afin que nous puissions vous prendre en considération pour de futurs postes et opportunités chez Revolut pour lesquels nous pensons que vous conviendriez.	En fonction des lois locales, soit des intérêts légitimes (afin de garantir que notre processus de recrutement est aussi efficace que possible), soit votre consentement.
En fonction de l'endroit où vous vous trouvez, nous pouvons prendre des mesures pour vérifier votre identité pendant le processus de recrutement afin de détecter et de prévenir la fraude aux entretiens.	En fonction des lois locales, soit des intérêts légitimes (afin de prévenir la fraude), soit votre consentement.

Pour certaines juridictions, la base légale pour le traitement de vos données personnelles est votre consentement. En envoyant votre demande et en fournissant vos données personnelles, vous le reconnaissez par la présente et vous acceptez la

collecte, le traitement, l'utilisation et le stockage de vos données personnelles comme décrit à la section 6.1. Par souci de clarté, dans certaines juridictions (comme Israël), vous n'avez aucune obligation légale de donner votre consentement, sauf si Revolut a l'obligation légale de traiter les données. Revolut ne peut cependant pas examiner votre candidature sans ledit consentement.

« Catégories particulières de données personnelles » ou « données personnelles sensibles »

6.2. Nous traitons des « catégories particulières de données personnelles » ou des « données personnelles sensibles » (qui peuvent inclure des informations sur votre origine raciale ou ethnique, votre orientation sexuelle, vos opinions politiques et votre santé, ainsi que des données génétiques ou biométriques) pour les raisons suivantes :

- remplir nos obligations /exercer à des droits spécifiques imposés ou conférés par le droit du travail;
- établir, intenter ou défendre des revendications juridiques ; et
- dans le cas de données personnelles concernant votre santé physique et mentale, pour permettre à Revolut d'évaluer votre capacité à travailler et de prendre des décisions en matière de santé au travail.

6.3. Nous vous demanderons votre consentement explicite pour collecter ces informations lorsque cela est nécessaire en vertu de la loi applicable.

6.4. En cas de « suivi de l'égalité des chances », veuillez noter que la participation est volontaire et que la fourniture de ces informations est facultative. Les informations que vous fournissez ne seront ni accessibles ni utilisées dans le processus d'embauche et n'auront aucun effet sur vos opportunités d'emploi.

7. Divulgaration De Vos Données Personnelles À Des Tiers

7.1. Pour les raisons définies dans la Section 6 ci-dessus, nous pouvons partager vos données personnelles avec :

- les sociétés de notre groupe si nécessaire pour traiter votre candidature ;
- des conseillers professionnels (y compris des avocats, des comptables et des auditeurs) lorsque cela est nécessaire pour recevoir leurs services ;
- des autorités légales et réglementaires (telles que des autorités fiscales) lorsque cela est nécessaire pour nous conformer à nos obligations légales ;

- nos prestataires de services tiers, y compris notre prestataire de services d'hébergement de données, notre fournisseur de vérification des antécédents, les organismes de prévention des fraudes, et nos prestataires de services de tests de recrutement en ligne ;
- les fournisseurs d'intelligence artificielle, dans la mesure où nous utilisons leur technologie pour nous aider lors du processus de recrutement.

7.2. Nous divulguons également vos données personnelles à des tiers lorsqu'il est dans notre intérêt légitime de le faire, notamment pour les raisons suivantes :

- en cas de vente ou d'achat d'entreprise ou d'actifs, auquel cas nous pouvons divulguer vos données personnelles au vendeur ou à l'acheteur potentiel ;
- si la totalité ou la quasi-totalité de nos actifs sont acquis par un tiers, auquel cas les données personnelles détenues au sujet de nos candidats feront partie des actifs transférés ; et
- si nous sommes dans l'obligation de divulguer ou de partager vos données personnelles afin de respecter toute obligation légale.

7.3. Pour les candidats britanniques uniquement, les données personnelles que nous avons recueillies auprès de vous seront partagées avec Cifas qui les utilisera pour prévenir la fraude, d'autres comportements illégaux ou frauduleux, les fautes professionnelles et autres comportements sérieusement inappropriés. Si l'un de ces comportements est détecté, vous pourriez vous voir refuser certains services ou emplois. Vos données personnelles seront également utilisées pour vérifier votre identité. Pour plus de détails sur la manière dont nous et Cifas utiliserons vos informations, ainsi que sur vos droits en matière de protection des données, veuillez consulter [<https://www.cifas.org.uk/fpn>].

7.4. Sauf indication contraire dans le présent avis, ou tel que requis par la loi, nous ne vendons pas vos données personnelles et ne les divulguons pas à des tiers sans votre consentement.

8. Sécurité De Vos Données Personnelles

8.1. Nous nous engageons à garantir la sécurité de vos données personnelles et à prendre toutes les mesures raisonnablement nécessaires pour garantir qu'elles sont traitées en toute sécurité et conformément au présent avis.

8.2. Malheureusement, la transmission de données personnelles via Internet n'est pas totalement sécurisée. Bien que nous fassions de notre mieux pour protéger vos données personnelles, nous ne pouvons garantir la sécurité de vos données personnelles transmises vers ou stockées sur notre système informatique, et toute transmission se fait à vos propres risques. Une fois que nous aurons reçu vos données personnelles, nous utiliserons des procédures et des fonctionnalités de sécurité strictes pour tenter d'empêcher tout accès non autorisé.

8.3. Si nous partageons vos données personnelles avec un tiers, nous prendrons toutes les mesures nécessaires pour nous assurer que vos données personnelles sont traitées de manière légale et sécurisée par ce tiers.

9. Combien De Temps Nous Conservons Vos Données Personnelles

9.1. Nous conserverons vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs décrits dans le présent avis ou les conditions de tout contrat que nous concluons, ou pendant toute période plus longue pouvant être requise par la loi.

9.2. Après cela, lorsque les lois et le présent avis l'autorisent, nous effacerons ou anonymiserons vos données personnelles. Si vous avez besoin d'informations supplémentaires à ce sujet, veuillez contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse dpo@revolut.com.

10. Prise De Décision Automatisée

10.1. Nous pouvons faire appel à la prise de décision automatisée sous forme d'évaluations en ligne pour aider à rationaliser nos processus de recrutement. Ces évaluations en ligne sont principalement conçues pour évaluer vos compétences pour le rôle auquel vous avez postulé, votre style de travail et/ou si vous conviendriez ou non à un rôle chez Revolut. Ces évaluations en ligne produiront un score basé sur les réponses que vous fournissez, que nous utiliserons ensuite pour déterminer s'il convient ou non de faire progresser votre candidature.

10.2. En outre, nous sommes susceptibles d'utiliser un outil pour vérifier si votre CV correspond au poste auquel vous avez postulé. Cette vérification est nécessaire car nous recevons généralement un grand nombre de candidatures pour les postes à

pourvoir et cela nous permet de nous assurer que toutes les candidatures peuvent être examinées. Le score généré par l'outil sera basé sur votre CV ainsi que sur la correspondance de celui-ci avec les principales caractéristiques que nous avons définies pour le poste. Nos recruteurs peuvent prendre en compte ce score lors de l'évaluation de votre candidature. Cet outil est basé sur l'intelligence artificielle.

10.3. Si vous n'êtes pas satisfait(e) du résultat d'une décision automatisée que nous avons prise, vous avez le droit de la contester. Consultez la section « Exercice de vos droits » ci-dessous pour plus d'informations sur la manière dont vous pouvez procéder.

11. Vos Droits

11.1. Sous réserve des lois en vigueur dans votre région/pays, vous pouvez disposer de certains droits concernant vos données personnelles, notamment le droit de :

- accéder à une copie des données personnelles que nous détenons à votre sujet ;
- demander de corriger vos données personnelles si vous pensez qu'elles sont incorrectes ;
- nous demander de supprimer vos données personnelles dans certaines circonstances ;
- vous opposer au traitement de vos données personnelles sur la base de nos intérêts légitimes ou d'une autre base légale dans certaines circonstances ;
- nous demander de limiter la manière dont nous utilisons vos données personnelles dans certaines circonstances ;
- nous demander de vous transférer, ou à une autre entreprise, des données personnelles dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine dans certaines circonstances ;
- retirer votre consentement (lorsque vous nous l'avez préalablement donné) ; et
- nous demander d'effectuer un examen humain d'une décision automatisée que nous prenons à votre sujet.

11.2. Veuillez noter que tous ces droits ne sont pas absolus et que nous pouvons ne pas être tenus de nous conformer à votre demande lorsque des exemptions s'appliquent en vertu des lois sur la protection des données en vigueur.

12. Exercice De Vos Droits

12.1. Vous pouvez exercer l'un de vos droits tels que décrits dans le présent avis et en vertu des lois sur la protection des données en contactant le délégué à la protection des données de Revolut à l'adresse dpo@revolut.com.

12.2. En cas de doutes raisonnables concernant l'identité de la personne faisant la demande, nous pouvons vous demander des informations supplémentaires nécessaires pour confirmer votre identité.

13. Transferts Internationaux

13.1. En tant qu'organisation internationale, nous pouvons être amenés à transférer vos données personnelles en dehors du pays ou de la région où vous résidez pour traiter votre candidature.. Cela peut impliquer le transfert de vos données personnelles vers des pays qui ne disposent pas de lois sur la protection des données ou sur la confidentialité équivalentes à celles en vigueur dans votre propre pays. Nous pouvons également avoir besoin de transférer vos données personnelles à des prestataires de services tiers situés dans d'autres pays.

13.2. Où que vos données personnelles soient transférées, nous mettons en place des mesures de protection adéquates pour nous assurer que vos données personnelles sont traitées en toute sécurité et conformément à la législation applicable. Pour les particuliers résidant dans l'EEE (Espace Économique Européen), au Royaume-Uni, au Brésil et en Israël, cela implique généralement l'adoption de clauses contractuelles types avec les destinataires de vos données résidant dans des pays ne disposant pas d'une législation adéquate en matière de protection des données. Vous obtiendrez de plus amples informations sur ces mesures de protection auprès du Responsable de la protection des données, dont les coordonnées sont indiquées ci-dessus.

13.3. Si vous vivez dans un pays où le consentement est nécessaire pour transférer vos données personnelles à l'international, vous acceptez que vos données personnelles soient transférées en postulant à un poste chez Revolut et/ou en acceptant cette déclaration de confidentialité (le cas échéant).

14. Plaintes

14.1. Veuillez adresser toute plainte concernant la manière dont Revolut traite vos données personnelles à notre Délégué à la protection des données à l'adresse dpo@revolut.com.

14.2. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale de protection des données :

- une liste des autorités de protection des données de l'Union européenne est disponible [ici](#) ;
- les coordonnées de l'autorité de protection des données du Royaume-Uni sont disponibles [ici](#) ;
- les coordonnées de l'autorité brésilienne de protection des données sont disponibles [ici](#) ;
- les coordonnées de l'autorité mexicaine de protection des données sont disponibles [ici](#) ;
- les coordonnées de l'autorité israélienne chargée de la protection des données sont disponibles [ici](#).

15. Modifications

15.1. Le présent avis peut être modifié par Revolut à tout moment. Vous trouverez toujours la dernière version de cet avis sur notre site Internet.

Annexe 1

Employeurs Revolut

Lieu	Entité Revolut	Détails de l'enregistrement
<i>Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)</i>		
Royaume-Uni	Revolut Ltd (également en tant qu'employeur étranger en Belgique, en Bulgarie, en Espagne, en	08804411

Lieu	Entité Revolut	Détails de l'enregistrement
	France, en Italie, en Roumanie, en Suède et en Ukraine [pour les sous-traitants uniquement])	
	Revolut Newco UK Ltd	12871051
	Revolut Trading Ltd	11567840
	Revolut Travel Ltd	10618740
Lituanie	Revolut Bank UAB (également en tant qu'employeur étranger en Allemagne, en France, en Irlande, aux Pays-Bas, en Pologne, en Lettonie et au Royaume-Uni)	304580906
	Revolut Ltd filialas	305229066
	Revolut Securities Europe UAB	305799582
	Revolut Insurance Europe UAB	305910164
	Revolut Holdings Europe UAB	305820090
Pologne	Revolut Ltd (succursale) (Sp z o.o.) Oddział w Polsce	0000626014
	Revolut Bank UAB (Sp z o.o.) Oddział w Polsce (succursale polonaise)	0000879751
Irlande	Revolut Securities Europe Limited	669293
	Revolut Holdings Europe Limited	678388
	Revolut Ltd (succursale)	909724

Lieu	Entité Revolut	Détails de l'enregistrement
	Revolut Bank UAB (succursale)	909790
France	Revolut Bank UAB (succursale) Succursale Revolut France	894 031 244
	Revolut Ltd, succursale de France (succursale française)	832 601 074
Italie	Revolut Italia, Branch di Revolut Bank UAB	12372510961
Luxembourg	Revolut Technologies S.A.	B235100
Hongrie	Revolut Bank UAB (succursale) Magyarországi Fióktelepe	01-17-001372
Portugal	Revolut Ltd (succursale) Sucursal em Portugal	980646855
	Revolut Bank UAB (succursale) Sucursal em Portugal	980752019
Roumanie	Revolut Ltd Londra Sucursala Bucuresti	J40/6093/2022
Allemagne	Revolut Ltd (succursale) Zweigniederlassung Deutschland	93264485 (Betriebsnummer/Numér o d'employeur), HRB 211556 B (Handelsregister/Registr e du commerce)
Pays-Bas	Revolut Bank UAB (succursale des Pays- Bas)	Chamber of Commerce No. 87231832; Establishment No. 000053153170

Lieu	Entité Revolut	Détails de l'enregistrement
Belgique	Revolut Bank UAB (succursale belge)	Numéro BCE/KBO nummer : 0784.549.658
Chypre	Revolut Digital Assets Europe Ltd	HE 430310 / LEI: 549300ET4IUR6RCZOL8 4
Israël	Revolut Payments Israel Ltd	517041448
Espagne	Revolut Bank UAB Sucursal En España	Numéro d'enregistrement : W0250845E
Ukraine	Revolut Technologies Ukraine LLC	44441834
Suisse	Revolut Switzerland Payments AG	CHE-466.957.066
	Revolut (Switzerland) AG	CHE462.966.439
Asie-Pacifique		
Australie	Revolut Payments Australia Pty Ltd	634 823 180
	Revolut Payments New Zealand Pty Ltd (également en tant qu'employeur étranger en Nouvelle-Zélande)	645 171 651
Japon	Revolut Technologies Japan, Inc.	0100-01-188396
	Revolut Securities Japan, Inc.	10110-01-128976
Singapour	Revolut Technologies Singapore Pte. Ltd.	201721013G
	Revolut Securities Singapore Pte. Ltd.	202102782K

Lieu	Entité Revolut	Détails de l'enregistrement
Inde	Revolut Payments India Private Limited	CIN : U74999MH2021FTC358965, Numéro d'enregistrement : 358965
	Revolut Technologies India Private Limited	U74999MH2022FTC379421
	Arvog Forex Private Limited	CIN : U05999MH1996PTC098004, Numéro d'enregistrement : 098004
EAU	Revolut Ltd (DIFC branch)	Registration Number: 8576
Israël	Revolut Payments Israel Ltd	517041448
Amériques		
États-Unis	Revolut Technologies Inc.	6451254, EIN: 37-1863742
	Revolut Securities Inc.	7419207; EIN: 84-1973433
Brésil	Revolut Tecnologia do Brasil Ltda.	44.626.880/0001-81
	Revolut Sociedade de Crédito Direto S.A.	51.342.763/0001-51
Mexico	Revolut de Mexico S.A de C.V. (Contacto: datospersonales@revolut.com)	N-2022002319
	Revolut Servicios a la Tecnología	N-2022077662

Lieu	Entité Revolut	Détails de l'enregistrement
	(Contacto: datospersonales@revolut.com)	